

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIREZIONE DI
STRUTTURA COMPLESSA DEL RUOLO SANITARIO – MEDICI
(SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE 29.03.2018
SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE RIAPERTURA TERMINI IL02.03.2020)**

MEDICINA GENERALE NOVI LIGURE

CARATTERISTICHE DI CONTESTO E PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO

CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)

L'Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (ASL AL) è inserita in una rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello *hub&spoke*; in particolare, la Deliberazione della Giunta Regionale 19 novembre 2014, n. 1-600 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale 23 gennaio 2015, n. 1-924 "Integrazioni alla D.G.R. 1-600 del 19.11.2014. Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" prevedono n° 5 Strutture Complesse di Medicina Generale presso le sedi ospedaliere di: Casale Monferrato e Novi Ligure (Presidi sedi di DEA di I° livello), Tortona ed Acqui Terme (Presidi sedi di Pronto Soccorso) e Ovada (Presidio sede di Pronto Soccorso di Area Disagiata

Il Presidio Ospedaliero di Novi Ligure – sede di DEA di 1° livello – è dotato di tutte le principali discipline mediche e chirurgiche previste e necessarie a rispondere in termini di prestazioni appropriate alle esigenze sanitarie ospedaliere dei cittadini del territorio di riferimento.

Il nuovo Piano di Organizzazione, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione n. 633 del 18.09.2015 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte nell'ambito del procedimento di verifica di cui alla DGR 36-2167 del 28.09.2015 come da successiva Deliberazione n. 711 del 6.10.2015 modificata con Deliberazione n. 656 del 28.09.2017, identifica la **Struttura Complessa Medicina Generale Novi L.** quale articolazione organizzativa del Dipartimento Strutturale Medico unitamente a:

- SC Medicina Generale Tortona
- SC Medicina Generale Casale M.
- SC Medicina Generale Acqui T.
- SC Medicina Generale Ovada
- SC Nefrologia Novi L.
- SC Oncologia Casale M.
- SC Oncologia Novi L.
- SC Neurologia Novi L.
- SC Neurologia Casale M.
- SC Pneumologia Casale M.
- SC Cardiologia Novi L.
- SC Cardiologia Casale M.
- SSD Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva.

Il disegno organizzativo dell'Azienda prevede l'afferenza alla S.C. Medicina Generale Novi L. delle Strutture Semplici:

- S.S. Diabetologia
- S.S. Allergologia

La S.C. Medicina Generale Novi L. dispone di n° 36 posti letto di ricovero ordinario; l'attività di day hospital viene effettuata nell'ambito dei n° 12 posti letto di degenza diurna del Day Hospital Multispecialistico del Presidio Ospedaliero di Novi L..

Ad oggi sono assegnati alla Struttura Complessa n. 9 Dirigenti medici.

Di seguito si riporta la casistica dell'attività di ricovero (ordinario e day hospital) presso la SC Medicina Generale Novi L. relativa all'anno 2018 e al primo semestre 2019.

	ANNO 2018	1 SEM. 2019
TOTALE COMPLESSIVO DIMESSI SC MEDICINA GENERALE NOVI	1.556	827
Primi 10 DRG		
127 - Insufficienza cardiaca e shock	213	139
089 - Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni con CC	170	114
576 - Setticemia senza ventilazione meccanica = 96 ore, età > 17 anni	103	47
296 - Disturbi della nutrizione e miscelanea di disturbi del metabolismo, età > 17 anni con CC	90	27
087 - Edema polmonare e insufficienza respiratoria	84	53
088 - Malattia polmonare cronica ostruttiva	50	28
395 - Anomalie dei globuli rossi, età > 17 anni	49	33
096 - Bronchite e asma, età > 17 anni con CC	44	26
090 - Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni senza CC	41	17
320 - Infezioni del rene e delle vie urinarie, età > 17 anni con CC	40	18

Nella tabella successiva, l'attività specialistica effettuata presso il P.O. di Novi Ligure nell'anno 2018 e nel primo semestre 2019.

	ANNO 2018	1 SEM. 2019
TOTALE PRESTAZIONI (PER INTERNI-ESTERNI-DEA)	1.806	994
89.01 - ANAMNESI E VALUTAZIONE, DEFINITE BREVI	869	386
89.7 - VISITA GENERALE - Visita specialistica, prima visita	829	548
99.25.1 - TERAPIA INFUSIONALE ENDOVENOSA	85	55
89.7.2 - VALUTAZIONE CLINICA	13	
34.91 - TORACENTESI	6	
99.07.1 - TRASFUSIONE SANGUE O EMOCOMPONENTI	2	1
54.91 - DRENAGGIO PERCUTANEO ADDOMINALE	1	1
88.73.5 - ECO(COLOR) DOPPLER DEI TRONCHI SOVRAORTICI	1	1
99.14.1 - INFUSIONE IMMUNOGLOBULINE ENDOVENA		2

La S.C. Medicina Generale Novi L. è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale.

Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO

Il candidato dovrà documentare e/o dimostrare di essere in possesso di:

- competenza ed esperienza documentate nell'ambito della Medicina Interna e dei vari settori in cui si articola la disciplina stessa declinate nell'utilizzo dei diversi *setting* di trattamento e di regime assistenziale secondo criteri di efficacia, appropriatezza ed efficienza in considerazione delle caratteristiche epidemiologiche del bacino d'utenza nonché delle patologie prevalenti (cronicità);
- conoscenza dei principi di riorganizzazione della rete ospedaliera e capacità di sostenere e consolidare il cambiamento organizzativo attraverso la programmazione delle attività, l'appropriatezza e l'uniformità dei comportamenti clinico-assistenziali e la collaborazione interdisciplinare in sinergia con le altre Strutture aziendali sia ospedaliere che territoriali;
- competenza nella definizione e implementazione dei percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali secondo le indicazioni strategiche aziendali e collaborazione nel governo della gestione dei ricoveri urgenti da PS/DEA;
- capacità di valutare e gestire le tecnologie sanitarie affidate;
- capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie e gli obiettivi aziendali, la conoscenza del sistema di budget e il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di proprio riferimento;
- capacità di gestione delle risorse umane affidate in termini di sviluppo, valutazione e orientamento;
- conoscenze relative a principi, metodologie e strumenti finalizzati al miglioramento della qualità e alla sicurezza delle cure.